

I. MUNICIPALIDAD DE LA REINA
DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO

PROGRAMA SOCIAL 2012 – DIDECO

REGION : METROPOLITANA
COMUNA : LA REINA

I.- NOMBRE DEL PROYECTO

“APOYO PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN MATERIAS LABORALES 2012”

II.- LOCALIZACIÓN:

Comuna de La Reina

III.- FUNDAMENTACION

Considerando las funciones que le corresponde realizar a la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), orientadas a la atención de los vecinos en temáticas laborales tales como subsidios de cesantía, inscripción de cesantes en búsqueda de trabajo, vinculación con empresas y particulares que ofrecen empleo, cursos de capacitación de SENCE, generación y administración de programas de empleo para cesantes de la comuna, es que se plantea la necesidad de brindar una atención profesional especializada, orientada a desarrollar capacidades y potencialidades de los postulantes, a los diversos empleos u ocupaciones que presenta el mercado laboral.

IV.- OBJETIVOS:

Brindar atención profesional del área social a los usuarios de la oficina municipal de información laboral para facilitar su inserción al mercado laboral y buscar vacantes a través de vivitas a empresa.

Cumplir con los requerimientos del SENCE en apoyo a los cesantes de la comuna a través de la atención especializada del Psicólogo Laboral en técnicas de búsqueda de empleo. Apresto laboral, entrevistas individuales y grupales.

Coordinar y optimizar las distintas áreas, proyectos y acciones que realiza la Omil, centrando la acción en las necesidades y características del usuario de esta oficina.

V.- METAS Y BENEFICIARIOS:

Atender en forma eficiente las necesidades de usuarios de la Oficina Municipal de Información Laboral, (OMIL).

VI.- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:

Evaluación psicológica y preselección del Recurso Humano a los diversos empleos. (Programas municipales, P.M.U. y empresas que solicitan los servicios laborales).

Diagnóstico y selección de postulantes a cursos de capacitación de organismos tales como SENCE, Ministerio del Trabajo, OTEC y otros.

Aplicación de test de Orientación Ocupacional Individual y de evaluación.

Atención Profesional y derivación a redes de apoyo tales como COSAM, Corporación de Asistencia Judicial, Unidad de la Familia, Asistencia Social, en los casos que requieran intervención especializada y que obstaculizan una efectiva inserción laboral del usuario.

Manejo de conflictos de beneficiarios de los diversos proyectos sociales comunales y cesantes en general.

- Realización de Apresto Laboral

- Recepción de pedidos de empleadores
- Ejecución Plan Intermediación Laboral
- Labores administrativas
- Tareas afines a la Oficina Municipal de Información Laboral
- Realización de Visitas a Empresas para la detección de puestos de trabajo.

VII.- UNIDAD EJECUTORA:

DIDECO - OMIL

VIII.- RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO:

Estudio de Diagnóstico	:	X
Formulación del Proyecto	:	X
Selección de Beneficiarios	:	X
Ejecución	:	X
Coordinación	:	X
Asesoría	:	X
Supervisión	:	X
Otras (especificar)	:	

IX.- COSTO Y FINANCIAMIENTO:

CLASIFICADOR DE GASTOS

- Honorarios Programas Sociales	\$ 32.895.744
- Alimentos y bebidas	\$ 500.000
- Otros Materiales repuestos y útiles diversos	\$ 1.000.000
- Publicidad y Difusión	\$ 100.000
- Pasajes y Fletes	\$ 50.000
- Servicios generales	\$ 2.200.000

COSTO TOTAL \$ 36.745.744

FINANCIAMIENTO: Municipal \$36.745.744

X.- TIEMPO:

	INICIO	TERMINO
Diseño	Noviembre 2011	Noviembre 2011
Ejecución	Enero 2012	Diciembre 2012
Evaluación	Permanente	

XI.- ANÁLISIS Y APROBACIÓN:

Concejo Municipal :
Decreto Alcaldicio :



DIRECCIÓN DESARROLLO COMUNITARIO

La Reina, Enero de 2012